


**ПРИНЯТО**

Педагогическим  
советом,  
протокол от 29.01.2021  
№3

**СОГЛАСОВАНО**

  
И.В.Сафиулина  
председатель профкома  
29.01.2021

**УТВЕРЖДАЮ**

  
Ф.М.Гаранчева  
Заведующий МАДОУ «Детский  
сад №376»  
приказ от 29.01.2021 №38од

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о дополнительном профессиональном образовании педагогических работников**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о дополнительном профессиональном образовании педагогических работников (далее - Положение) Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 376 комбинированного вида» Московского района г. Казани (далее – МАДОУ «Детский сад №376») определяет порядок реализации педагогическими работниками права на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности.

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом, коллективным договором МАДОУ «Детский сад № 376».

1.3. Положение принимается на педагогическом совете, согласовывается с учетом мнения профсоюзного комитета и утверждается приказом заведующего МАДОУ «Детский сад № 376».

1.4. Положение размещается на официальном сайте МАДОУ «Детский сад № 376» в сети «Интернет», а также доводится до сведения педагогических работников, в т. ч. при приеме их на работу.

**2. Цель, задачи и порядок реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование**

2.1. Дополнительное профессиональное образование направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие педагогических работников, обеспечение соответствия их квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

2.2. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ:

- повышения квалификации;
- профессиональной переподготовки.

2.3 Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение педагогическими работниками новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

2.3.1. Задачами повышения квалификации являются:

- развитие управленческих умений;
- изучение и анализ новых нормативно-правовых документов;
- содействие в определении содержания самообразования педагога дошкольного образовательного учреждения;
- апробация новых технологий, учебно-методических комплексов, изучение эффективности педагогических инноваций и экспериментов;
- выработка методических рекомендаций в помощь педагогическим работникам;
- подготовка публикаций;
- развитие и совершенствование системы дистанционного обучения педагогических кадров;
- организация мониторинга профессионального роста педагога;
- оказание помощи и поддержки педагогическим кадрам в подготовке к аттестации и внедрении инноваций в образовательную деятельность.

2.3.2. Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения: тематические и проблемные семинары (от 72 до 100 часов) по технологическим, социально-экономическим и другим проблемам, возникающим на уровне отрасли, региона.

2.3.3. Педагогические работники имеют право самостоятельно освоить курс повышения квалификации путем дистанционного обучения на основе сетевых и кейсовых технологий.

2.3.4. Повышение квалификации педагогических работников осуществляется 1 раз в 3 года.

2.4. Программа профессиональной переподготовки направлена на получение педагогическими работниками компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

2.4.1. Профессиональная переподготовка специалистов МАДОУ «Детский сад №376» осуществляется только образовательными учреждениями повышения квалификации и соответствующими подразделениями учреждений высшего и среднего профессионального образования.

2.4.2. Педагогический работник МАДОУ «Детский сад №376» имеет право пройти дополнительную профессиональную переподготовку за счет собственных средств или за счет направляющей стороны.

2.5. Формы обучения и сроки освоения дополнительных профессиональных программ определяются образовательной программой организации дополнительного профессионального образования (далее – ДПО) и (или) договором об образовании между педагогическим работником, организацией, осуществляющей обучение, и МАДОУ «Детский сад № 376».

2.6. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка проводятся с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы. При направлении педагогического работника для получения дополнительного профессионального образования с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.

2.7. Индивидуальный образовательный маршрут (программа) педагогического работника составляется педагогом и согласовывается со старшим воспитателем, с учетом целей и задач, стоящих перед МАДОУ «Детский сад №376», и включает в себя, кроме курсов повышения квалификации (профессиональной переподготовки, стажировки), участие педагога в семинарах, конференциях, педагогических советах, круглых столах, мастер-классах, методических объединениях и других формах самообразования.

2.8. Индивидуальный образовательный маршрут (программа) педагогического работника является одним из средств повышения квалификации, его составление организуется старшим воспитателем МАДОУ «Детский сад №376».

2.9. Старший воспитатель МАДОУ «Детский сад №376» осуществляет контроль соблюдения периодичности повышения квалификации педагогических работников, составляет перспективный план прохождения ими курсов повышения квалификации.

2.10. По завершении курсов повышения квалификации (либо профессиональной переподготовки) педагогический работник обязан представить в МАДОУ «Детский сад №376» документ о пройденном повышении квалификации (профессиональной переподготовки).

2.11. Получение дополнительного профессионального образования является трудовой обязанностью работника.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания, предусмотренные трудовым законодательством.

2.12. Профессиональное обучение по охране труда, пожарной безопасности 1 раз в 3 года проходят заведующий, заместители заведующего, ответственные лица за организацию данных мероприятий.

### **3. Гарантии и компенсации**

3.1. Работникам МАДОУ «Детский сад №376», проходящим профессиональное обучение, заведующий предоставляет гарантии и компенсации, предусмотренные действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

3.2. За сотрудниками МАДОУ «Детский сад №376», направленными на повышение квалификации с отрывом от работы, сохраняется заработная плата по основному месту работы.

### **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом МАДОУ «Детский сад №376».

4.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.3. Данное Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.1.3. настоящего Положения.

4.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделом) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.